

ГЛАВА	ПОЛОЖЕНИЕ	СТАТЬЯ	ВОПРОС	ОТВЕТ (на каждый вопрос необходимо ответить, выбрав ответ из выпадающего списка)	ОБЪЯСНЕНИЕ (вводится только для вопросов, на которые ранее был дан ответ «НЕТ» или «Частично»)
1.	Сотрудничество	1.	Устав компании и/или другие внутренние акты четко определяют полномочия Совета директоров и Правления.	ДА	
1.	Сотрудничество	1.	Устав компании и/или другие внутренние акты доступны бесплатно на веб-сайте компании.	ДА	
1.	Сотрудничество	2.	Совет директоров принял решение с указанием категорий решений и сделок, для которых требуется согласие Совета директоров, и категории решений и сделок, по которым Правление должно сначала проконсультироваться с Советом директоров, и краткое изложение этих категорий доступно бесплатно на веб-сайте компании.	ДА	
1.	Сотрудничество	2.	Устав компании и/или внутренние акты компании предусматривают предварительное согласие Совета директоров на принятие важных решений, которые влияют на стратегию компании, расходы, подверженность риску и репутацию.	ДА	
1.	Сотрудничество	3.	Уставом и/или внутренними актами компании предусмотрено, что Совет директоров и его комиссии имеют своевременный доступ к зданиям и помещениям компании, а также высшему руководству и сотрудникам, когда это необходимо для выполнения их обязанностей, и всем документам, необходимым для этой цели.	ДА	
1.	Сотрудничество	4.	Уставом и/или внутренними актами компании предусмотрено, что Правление должно регулярно сообщать Совету директоров о результатах деятельности компании, финансовом положении, значительных финансовых и нефинансовых рисках и результатах взаимодействия с акционерами и другими стейкхолдерами.	ДА	
1.	Сотрудничество	5.	Уставом и/или внутренними актами компании предусмотрено, что председатель Правления должен уведомить Совет директоров о том, что произошло или может произойти событие, которое потенциально может оказать существенное влияние на результаты, финансовое положение или репутацию компании.	ДА	
1.	Правила поведения	6.	Совет директоров утвердил правила поведения (или иной внутренний акт) членов Правления и Совета директоров, сотрудников и других лиц, действующих от имени компании. Правила поведения (или другой внутренний акт) также содержат правила и меры, которые будут приняты в случае его нарушения.	НЕТ	Правление приняло Кодекс делового поведения, но от Совета директоров не было запрошено согласиться с указанным документом, поскольку в 2019 году это не являлось требованием.
1.	Правила поведения	6.	Правила поведения (или другой внутренний акт) доступны бесплатно на веб-сайте компании.	ДА	
2.	Конфликт интересов	7.	Актами компании предусмотрено, что члены Правления и Совета директоров не могут участвовать в принятии решений, в отношении которых у них есть конфликт интересов.	Частично	На членов Совета директоров распространяются запреты, предусмотренные Законом о коммерческих обществах.
2.	Конфликт интересов	7.	Совет директоров дал предварительное согласие на политику управления конфликтом интересов.	НЕТ	Не являлось требованием в 2019 году.
2.	Конфликт интересов	7.	Политика управления конфликтом интересов доступна бесплатно на веб-сайте компании.	ДА	
2.	Конфликт интересов	8.	Члены Совета директоров обязаны информировать других членов Совета директоров о том, что они могут столкнуться с конфликтом интересов в отношении конкретного решения.	НЕТ	Не являлось требованием в 2019 году.

2.	Конфликт интересов	8.	Члены Правления обязаны информировать председателя Совета директоров, что они могут столкнуться с конфликтом интересов в отношении конкретного решения.	ДА	
2.	Конфликт интересов	8.	Совет директоров ведет учет всех уведомлений, связанных с конфликтом интересов.	НЕТ	Не было таких уведомлений.
2.	Конфликт интересов	9.	Член правления или Совета директоров обязан проинформировать заместителя председателя этого органа если считает, что председатель Правления или Совета директоров столкнулся с существующим или потенциальным конфликтом интересов.	НЕТ	Не являлось требованием в 2019 году.
2.	Запрет конкуренции	10.	Члены Совета директоров и Правления не совершают действий, которые конкурируют с деятельностью компании, ни за свой счет, ни за чужой счет, не являются членами Правления или Совета директоров компаний, осуществляющих такую деятельность, и не владеют более 5% акций этих компаний.	ДА	
2.	Запрет конкуренции	10.	Если члены Правления и Совета директоров имеют акции в компаниях, с которыми компания конкурирует, они уведомляют секретаря компании обо всех акциях в таких компаниях, и детали этих акций доступны бесплатно на веб-сайте компании.	НЕТ	Таких случаев не было.
2.	Операции со связанными сторонами	11.	Никакая сделка между членами Правления или Совета директоров и компанией (или лицами, связанными с какой-либо из сторон) не может быть заключена без предварительного согласия Совета директоров	Частично	В 2019 году это не являлось требованием, а Компания руководствовалась требованиями Закона о коммерческих обществах и другими соответствующими актами и положениями.
2.	Операции со связанными сторонами	11.	Стоимость каждой существенной операции между членами Правления или Совета директоров и компанией (или лицами, связанными с какой-либо из сторон) должна быть подтверждена независимым экспертом перед каждой такой операцией. Отчет независимого эксперта должен быть доступен бесплатно на веб-сайте компании.	НЕТ	Не являлось требованием в 2019 году.
2.	Операции со связанными сторонами	12.	Компания приняла процедуры для одобрения и раскрытия операций между членами Правления или Совета директоров и компанией (или лицами, связанными с какой-либо из сторон).	Частично	Компания назначила Комиссию для проверки операций со связанными сторонами в соответствии со статьями 263а и 263b Закона о коммерческих обществах, задача которой заключается в проведении процедуры проверки операций со связанными сторонами.
2.	Операции со связанными сторонами	12.	Ревизионная комиссия оценивает эффективность этих процедур не реже одного раза в год.	НЕТ	Не являлось требованием в 2019 году.
3.	Роль Совета директоров	13.	Совет директоров отвечает за назначение и смещение членов Правления, а также за предложение Общему собранию кандидатов в Совет директоров .	ДА	
3.	Роль Совета директоров	13.	Совет директоров утвердил формальную и прозрачную процедуру назначения членов Правления и Совета директоров.	ДА	
3.	Роль Совета директоров	14.	Совет директоров определил целевую процентную долю женщин-членов Совета директоров и Правления, которая должна быть достигнута в течение следующих пяти лет, и принял план по достижению этой целевой доли. Целевая доля и план опубликованы в годовом отчете.	НЕТ	Не являлось требованием в 2019 году.
3.	Роль Совета директоров	14.	Отчет о ходе реализации плана был опубликован в годовом отчете.	НЕТ	Не являлось требованием в 2019 году.
3.	Роль Комиссии по назначениям	15.	Комиссия по назначениям обладает всеми полномочиями, перечисленными в статье 15 Кодекса корпоративного управления.	Частично	Не являлось требованием в 2019 году. Задачи Комиссии по назначениям регулируются Регламентом работы указанной Комиссии и должны быть согласованы со статьей 15 Кодекса.

3.	Выбор членов Совета директоров на Общем собрании	16.	При предложении Общему собранию кандидатов в Совет директоров, компания будет бесплатно размещать среди материалов к Общему собранию на веб-сайте компании всю информацию, указанную в статье 16 Кодекса корпоративного управления.	Частично	Не являлось требованием в 2019 году, а Компания руководствовалась требованиями Закона о коммерческих обществах и другими соответствующими актами и положениями.
3.	Выбор членов Совета директоров на Общем собрании	16.	Информация, указанная в статье 16 Кодекса, доступна бесплатно на веб-сайте Компании.	Частично	Не являлось требованием в 2019 году. Доступная информация должна быть приведена в соответствие со статьей 16 Кодекса.
3.	Выбор членов Совета директоров на Общем собрании	17.	В случае выдвижения действующего члена Совета директоров материалы к Общему собранию должны содержать всю информацию, указанную в статье 17 Кодекса корпоративного управления.	НЕТ	Не являлось требованием в 2019 году.
3.	Выбор членов Совета директоров на Общем собрании	18.	Информация, указанная в статье 17 Кодекса корпоративного управления, доступна бесплатно на веб-сайте компании и в случае, когда на Общем собрании назначен представитель сотрудников или другой член Совета директоров, не избранный акционерами.	ДА	
4.	Компетенция Совета директоров	19.	В задачи Совета директоров входят все задачи, указанные в статье 19 Кодекса.	ДА	
4.	Состав	20.	Совет директоров создал профиль Совета директоров, который определяет минимальное количество членов и комбинацию навыков, знаний и образования, а также профессионального и практического опыта, требуемого в Совете директоров.	Частично	Не являлось особым требованием в 2019 году. Компания руководствовалась Уставом, Политикой и другими внутренними правилами.
4.	Состав	21.	В Совет директоров входят члены разных полов, возрастов, профилей и опыта для обеспечения разнообразия точек зрения в процессе принятия решений.	ДА	
4.	Состав	22.	Большинство членов Совета директоров являются независимыми в соответствии с определением, изложенным в Приложении А Кодекса.	НЕТ	Большинство членов не соответствуют требованиям в отношении независимости, изложенным в Приложении А, а мы действовали в соответствии с Правилами биржи.
4.	Состав	22.	Председатель или заместитель председателя Совета директоров являются независимыми.	НЕТ	Не являлось требованием в 2019 году. Ни Председатель, ни Заместитель Совета директоров не соответствовали требованиям в отношении независимости, изложенным в Приложении А.
4.	Председатель	23.	Председатель Совета директоров несет ответственность за выполнение функций, указанных в статье 23 Кодекса корпоративного управления.	ДА	
4.	Комиссии Совета директоров	24.	Совет директоров учредил Комиссию по назначениям.	ДА	
4.	Комиссии Совета директоров	24.	Совет директоров создал Комиссию по вознаграждениям.	ДА	
4.	Комиссии Совета директоров	24.	Совет директоров создал Ревизионную комиссию.	ДА	
4.	Комиссии Совета директоров	24.	Совет директоров определил мандат и деятельность каждой из своих комиссий.	ДА	
4.	Комиссии Совета директоров	26.	У каждой комиссии есть члены, обладающие необходимыми навыками, знаниями и образованием, а также профессиональным и практическим опытом для эффективного выполнения обязанностей комиссии.	ДА	
4.	Комиссии Совета директоров	27.	Каждая комиссия имеет не менее трех членов.	ДА	
4.	Комиссии Совета директоров	27.	Большинство членов каждой комиссии являются независимыми (как определено в Приложении А Кодекса корпоративного управления).	НЕТ	Большинство членов каждой комиссии Совета директоров не являются независимыми в соответствии с определением Приложения А Кодекса.
4.	Комиссии Совета директоров	27.	Члены Правления не могут быть членами комиссий Совета директоров.	ДА	
4.	Комиссии Совета директоров	28.	Описание работы каждой комиссии доступно бесплатно на веб-сайте компании.	ДА	

4.	Комиссии Совета директоров	28.	Компания включила отчет о работе каждой комиссии Совета директоров в годовой отчет, который включает информацию о количестве проведенных заседаний и членах комиссий	ДА	
4.	Загруженность времени	29.	Ожидаемая минимальная загруженность времени для каждого члена Совета директоров определяется в момент его назначения.	ДА	
4.	Загруженность времени	29.	В годовом отчете компании опубликован учет присутствия каждого члена на заседаниях Совета директоров и его комиссий.	ДА	
4.	Загруженность времени	30.	Устав и/или внутренние акты общества предусматривают обязанность членов совета директоров проинформировать секретаря компании о своем членстве в совете директоров или правлении других компаний.	НЕТ	Не являлось требованием в 2019 году.
4.	Частота и способ проведения заседаний	31.	Заседания Совета директоров проводятся не реже одного раза в три месяца.	ДА	
4.	Частота и способ проведения заседаний	31.	Совет директоров утвердил план работы, включающий сроки проведения и повестку дня будущих заседаний.	ДА	
4.	Частота и способ проведения заседаний	31.	Комиссии Совета директоров собираются по мере необходимости для эффективного выполнения своих обязанностей и регулярно отчитываются перед Советом директоров о своей деятельности.	ДА	
4.	Частота и способ проведения заседаний	32.	Заседания Совета директоров могут проводиться без присутствия членов Правления, если Совет директоров сочтет это целесообразным.	ДА	
4.	Частота и способ проведения заседаний	32.	Лица, не являющиеся членами комиссий Совета директоров, могут участвовать в заседаниях Совета только по приглашению Совета директоров.	ДА	
4.	Поддержка	33.	Компания назначила лицо, исполняющее обязанности секретаря компании, перечисленные в положении статьи 33 Кодекса корпоративного управления.	ДА	
4.	Поддержка	33.	В соответствии с уставом компании и/или другими внутренними актами компании, секретарь компании несет ответственность за действия в соответствии с процедурами Совета директоров, консультирует Совет директоров по вопросам управления, оказывает поддержку председателю Совета директоров и оказывает помощь Совету директоров и его комиссиям, чтобы они работали эффективно.	ДА	
4.	Качество и своевременность информации	34.	Описание работы членов Совета директоров или внутренние акты компании предусматривают обязанность предоставлять все материалы, необходимые для заседания их членам не позднее, чем за одну неделю до заседания.	ДА	
4.	Качество и своевременность информации	34.	Описание работы комиссий Совета директоров и/или внутренние акты компании предусматривают, что все материалы, необходимые для заседания комиссий Совета директоров, должны быть переданы их членам не позднее, чем за одну неделю до заседания.	ДА	
4.	Качество и своевременность информации	35.	Устав компании и/или внутренние акты компании предусматривают, что протокол заседания Совета директоров должен быть доступен всем членам Совета директоров.	ДА	
4.	Качество и своевременность информации	35.	Протокол заседаний содержит информацию об итогах голосования, в том числе сведения о голосовании отдельных членов.	ДА	

4.	Качество и своевременность информации	36.	Совет директоров имеет право получать информацию или советы от лиц, не входящих в компанию, за счет компании, если он сочтет это необходимым для успешного выполнения своих обязанностей, при условии, что эта процедура определена во внутренних актах, изданных Правлением с согласия Совета директоров.	ДА	
4.	Обучение и развитие	37.	Все члены Совета директоров прошли начальное обучение для своей роли.	ДА	
4.	Обучение и развитие	37.	Все члены Совета директоров проходят непрерывную подготовку и обучение, чтобы обновить и улучшить свои навыки и знания.	ДА	
4.	Обучение и развитие	38.	Члены Совета директоров регулярно получают новости и краткие обзоры от Правления и экспертов по вопросам, которые важны для общества и обязанностей членов Совета директоров.	ДА	
4.	Оценка Совета директоров	39.	Совет директоров оценил свою эффективность за последние 12 месяцев.	ДА	
4.	Оценка Совета директоров	39.	Совет оценил индивидуальные результаты своих членов за последние 12 месяцев.	ДА	
4.	Оценка Совета директоров	39.	Оценку эффективности Совета директоров проводил председатель или заместитель председателя Совета директоров.	ДА	
4.	Оценка Совета директоров	40.	Оценка должна включать оценку всех обстоятельств, изложенных в положении статьи 40 Кодекса корпоративного управления.	НЕТ	Не являлось требованием в 2019 году.
4.	Оценка Совета директоров	41.	Годовой отчет включает отчет об оценке Совета директоров и его комиссий, в которых были учтены все обстоятельства, указанные в статье 41 Кодекса корпоративного управления.	НЕТ	Не являлось требованием в 2019 году.
5.	Обязанности Правления	42.	Обязанности Правления включают все виды деятельности, перечисленные в положении статьи 42 Кодекса.	ДА	
5.	Обязанности Правления	43.	Правление утвердило собственный регламент работы, определяющий все, что указано в положении статьи 43 Кодекса.	НЕТ	Совет директоров распределил обязанности членов Правления при принятии решения об их назначении в 2016 году.
5.	Обязанности Правления	44.	В случае группы Правление материнской компании обязано обеспечить эффективный контроль над деятельностью других компаний в группе.	ДА	
5.	Обязанности Правления	44.	Устав компании и/или внутренние акты компании содержат правила, регулирующие ответственность и процедуры отчетности на уровне ведущей компании и субсидиарных компаний.	ДА	
5.	Состав	45.	Совет директоров гарантирует, что Правление создало профиль Правления, который определяет минимальное количество членов и комбинацию членов, которые обладают навыками, знаниями и образованием, а также профессиональным и практическим опытом, необходимым для Правления.	ДА	
5.	Председатель	46.	Председатель Правления несет ответственность за все виды деятельности, перечисленные в положении статьи 46 Кодекса.	ДА	
5.	Ограничения на другие назначения	47.	Внутренние акты компании предусматривают, что члены Правления должны получить предварительное согласие Совета директоров до принятия назначения в члены Правления или Совет директоров компании, которая не является частью той же группы.	НЕТ	Не являлось требованием в 2019 году.
5.	Ограничения на другие назначения	47.	Внутренние акты компании запрещают членам Правления занимать более двух должностей в Правлении или Совете директоров других таких компаний.	НЕТ	Не являлось требованием в 2019 году.
5.	Оценка Правления	48.	За последние 12 месяцев Совет директоров оценил эффективность механизма сотрудничества между Советом директоров и Правлением, а также адекватность поддержки и информации, которые он получает от Правления.	ДА	

5.	Оценка Правления	48.	Результаты оценки механизма сотрудничества между Советом директоров и Правлением включены в годовой отчет.	НЕТ	Оценка сотрудничества между Советом директоров и Правлением включается в Отчет Совета директоров о проведенном надзоре за деятельностью АДП Группы.
5.	Оценка Правления	49.	Правление оценило свою эффективность, а также эффективность отдельных членов за последние 12 месяцев.	НЕТ	Не являлось требованием в 2019 году.
5.	Оценка Правления	49.	Правление проинформировало Совет директоров о выводах оценки.	НЕТ	Не являлось требованием в 2019 году.
6.	Роль Комиссии по вознаграждениям	50.	В обязанности Комиссии по вознаграждениям входят все виды деятельности, перечисленные в статье 50 Кодекса корпоративного управления.	Частично	Не являлось требованием в 2019 году, поэтому Компания руководствовалась Регламентом работы Комиссии по вознаграждениям и Решением Совета директоров, определяющим эти компетенции.
6.	Вознаграждения членов Правления	51.	Совет директоров определил годовые вознаграждения каждого члена Правления на основании рекомендаций Комиссии по вознаграждениям и в соответствии с утвержденной политикой вознаграждения.	Частично	Утверждение Политики вознаграждений в 2019 году не требовалось. Совет директоров определяет годовые вознаграждения на основании рекомендаций Комиссии по вознаграждениям.
6.	Вознаграждения членов Правления	52.	Уровень вознаграждения членов Правления учитывает согласованную стратегию, склонность к риску, экономическую среду, в которой работает компания, а также заработную плату и условия труда сотрудников в компании.	ДА	
6.	Вознаграждения членов Правления	53.	Предусмотрено, что член Правления не может распоряжаться акциями, предоставленные ему как часть вознаграждения, в течение не менее двух лет со дня, когда они были ему предоставлены.	НЕТ	Не предусмотрено Менеджерским договором.
6.	Вознаграждения членов Правления	53.	Предусмотрено, что член Правления не может использовать опционы на акции, предоставленные ему как часть вознаграждения, в течение не менее двух лет со дня, когда они были ему предоставлены.	НЕТ	Не предусмотрено Менеджерским договором.
6.	Вознаграждения членов Правления	53.	Политика вознаграждения включает в себя положения, которые более подробно определяют обстоятельства, при которых часть вознаграждения члена правления будет сохранена или будет запрошен их возврат.	НЕТ	Не предусмотрено Менеджерским договором.
6.	Вознаграждения членов Совета директоров	54.	Уровень вознаграждения Председателя Совета директоров и других членов Совета директоров отражает их загруженность времени и обязанности, включая загруженность времени и обязанности в комиссиях Совета директоров.	Частично	Нагрузка времени и обязанности комиссий Совета директоров не включены.
6.	Вознаграждения членов Совета директоров	55.	Политика в области вознаграждений и/или внутренние акты компании запрещают включение в вознаграждения Совета директоров переменных элементов или других элементов, связанных с эффективностью бизнеса.	НЕТ	Устав также предусматривает возможность переменного вознаграждения для членов Совета директоров, однако выплата им вознаграждения не практикуется в Компании. Выплачиваются только фиксированные вознаграждения.
6.	Информирование о вознаграждениях	56.	Политика вознаграждения компании была утверждена акционерами на Общем собрании.	НЕТ	Не являлось требованием в 2019 году.
6.	Информирование о вознаграждениях	56.	Политика вознаграждения компании доступна бесплатно на веб-сайте компании.	НЕТ	Не являлось требованием в 2019 году.
6.	Информирование о вознаграждениях	57.	Годовой отчет о вознаграждении включает в себя данные о вознаграждении каждого отдельного члена Совета директоров и другую информацию, содержащуюся в статье 57 Кодекса корпоративного управления.	Частично	Приведены сводные данные по ключевому персоналу.
7.	Роль Совета директоров и Правления	58.	Правление с предварительного согласия Совета директоров утвердило политику, которая определяет характер и объем рисков, который компания должна и готова принять для достижения всех долгосрочных стратегических целей («склонность к риску»).	НЕТ	Правление действует в соответствии со Стратегией и бизнес-планами Компании, утвержденными Советом директоров.
7.	Роль Совета директоров и Правления	59.	Правление несет ответственность за все виды деятельности, указанные в статье 59 Кодекса корпоративного управления.	ДА	
7.	Роль Ревизионной комиссии	60.	Описание работы Ревизионной комиссии включает все виды деятельности, указанные в статье 60 Кодекса корпоративного управления.	ДА	

7.	Роль Ревизионной комиссии	61.	Обязанности, указанные в статье 61 Кодекса корпоративного управления, выполняются Ревизионной комиссией, Советом директоров или одной из его комиссий.	Частично	Не было выявлено каких-либо нарушений со стороны внешнего аудитора, а также Службы внутреннего аудита, которая осуществляет надзор и работает в соответствии с Годовым планом, утвержденным СД.
7.	Отношения с внешним аудитором	62.	Ревизионная комиссия контролирует процесс отбора и назначения внешнего аудитора в соответствии с требованиями законодательства и дает рекомендации Совету директоров по выбору внешнего аудитора и условиям его назначения.	ДА	
7.	Отношения с внешним аудитором	63.	Ревизионная комиссия утвердила план работы с внешним аудитором за последние 12 месяцев, который включает в себя объем и содержание проверяемых мероприятий.	Частично	Ревизионная комиссия контролирует работу внешнего аудитора и составляет об этом Отчет для Совета директоров.
7.	Отношения с внешним аудитором	63.	Ревизионная комиссия встречается с внешним аудитором, чтобы обсудить вопросы, выявленные в ходе аудита, и проконтролировать качество предоставляемых услуг.	ДА	
7.	Отношения с внешним аудитором	64.	Ревизионная комиссия несет ответственность за надзор, независимость и объективность внешнего аудитора.	ДА	
7.	Отношения с внешним аудитором	64.	Ревизионная комиссия утвердила политику в отношении разрешенных неаудиторских услуг, предоставляемых внешним аудитором, и следит за выполнением этой политики.	ДА	
7.	Управление рисками и внутренний контроль	65.	Ревизионная комиссия отвечает за ежегодную оценку эффективности управления рисками и системы внутреннего контроля в целом.	ДА	
7.	Управление рисками и внутренний контроль	65.	Ревизионная комиссия при необходимости дает рекомендации Совету директоров и Правлению относительно эффективности управления рисками и системы внутреннего контроля.	ДА	
7.	Управление рисками и внутренний контроль	66.	Компания поддерживает эффективную систему управления рисками, соответствующую ее целям, размеру и масштабу деятельности. Система включает процедуры, обеспечивающие надежную идентификацию рисков, измерение, реагирование, отчетность и мониторинг, и должна охватывать внешние риски, с которыми сталкивается компания, а также финансовые и операционные риски.	ДА	
7.	Управление рисками и внутренний контроль	66.	Компания определила четкие внутренние обязанности по поддержанию системы управления рисками и установила четкую процедуру связи ответственного лица с Ревизионной комиссией.	ДА	
7.	Управление рисками и внутренний контроль	67.	В Компании создана служба внутреннего аудита, отвечающая за надзор за эффективностью системы внутреннего контроля, включая управление рисками.	ДА	
7.	Управление рисками и внутренний контроль	67.	Ревизионная комиссия утвердила план внутреннего аудита на последние 12 месяцев.	ДА	
7.	Управление рисками и внутренний контроль	67.	Ревизионная комиссия получает отчеты внутреннего аудитора и следит за выполнением его рекомендаций.	ДА	

7.	Управление рисками и внутренний контроль	68.	Ревизионная комиссия обязана рекомендовать Совету директоров назначение или освобождение от должности руководителя службы внутреннего аудита.	НЕТ	Решение о назначении и освобождении от должности руководителя Службы внутреннего аудита принимает Ревизионная комиссия.
7.	Управление рисками и внутренний контроль	68.	Если в компании нет службы внутреннего аудита, то Ревизионная комиссия один раз в течение последних 12 месяцев оценивала необходимость в этой службе в рамках своей оценки системы внутреннего контроля.	НЕТ	В компании есть Служба внутреннего аудита.
7.	Сообщение о нарушении	69.	Правление с предварительного согласия Совета директоров утвердило порядок сообщения о нарушениях закона или внутренних правил компании, фактических или в случае подозрения в нарушении.	Частично	Процедура была определена Правлением и не была представлена на утверждение Совету директоров.
7.	Сообщение о нарушении	69.	Процедура гарантирует, что работники или сторонние стейкхолдеры не пострадают от негативных последствий, если сообщат о подозрительном поведении.	ДА	
7.	Сообщение о нарушении	69.	Детали процесса подачи сообщения доступны бесплатно на веб-сайте компании.	ДА	
7.	Сообщение о нарушении	70.	Устав и/или внутренние акты компании предусматривают, что Правление обязано проинформировать Совет директоров обо всех выявленных нарушениях и согласовывать меры, которые должны быть приняты.	НЕТ	Действуют в соответствии с Законом и внутренними актами.
7.	Сообщение о нарушении	70.	Ревизионная комиссия оценила эффективность процедуры и ее применения за последние 12 месяцев.	НЕТ	Действуют в соответствии с Законом и внутренними актами.
8.	Использование веб-сайта компании	71.	Вся информация, которую компания должна публиковать в соответствии с законодательством, правилами листинга, Кодексом и собственным уставом, безусловно и бесплатно доступна на веб-сайте компании.	Частично	Все данные были опубликованы в соответствии с Законом, правилами листинга и Уставом, в то время как некоторые данные, требуемые Кодексом, не являлись требованием в 2019 году.
8.	Использование веб-сайта компании	72.	Вся информация, указанная в положении статьи 72 Кодекса, доступна легко и бесплатно на веб-сайте компании.	Частично	Все данные были опубликованы в соответствии с Законом, правилами листинга и Уставом, в то время как некоторые данные, требуемые Кодексом, не являлись требованием в 2019 году.
8.	Использование веб-сайта компании	73.	Компания обеспечила актуальность информации на веб-сайте и ее публикацию в сроки, установленные законами и нормативными актами.	ДА	
8.	Использование веб-сайта компании	73.	Вся информация на сайте доступна бесплатно и безусловно на хорватском и английском языках.	ДА	
8.	Годовой отчет	74.	Годовой отчет содержит всю информацию, указанную в статье 74 Кодекса корпоративного управления.	Частично	Часть данных опубликована.
9.	Отношения с акционерами	75.	Компания обеспечила, чтобы все акционеры, независимо от количества или типа принадлежащих им акций, имели равный доступ к информации о Компании и о том, как они могут осуществлять и защищать свои права.	ДА	
9.	Отношения с акционерами	76.	Компания создала эффективные формальные механизмы, которые предоставляют миноритарным акционерам возможность задавать вопросы непосредственно Председателю Правления и Председателю Совета директоров.	ДА	Создан отдел по связям с инвесторами, и каждый акционер может обращаться к руководителю отдела с запросами, что компания признала хорошей практикой.
9.	Отношения с акционерами	77.	Компания назначила лицо, которое по отношению ко всем акционерам будет контактным лицом в отношениях с инвесторами, и контакт этого лица доступен бесплатно на веб-сайте компании.	ДА	
9.	Общее собрание	78.	Устав компании и/или внутренние акты компании запрещают ограничивать способность акционеров созывать общее собрание, участвовать в нем или добавлять пункты в повестку дня.	ДА	
9.	Общее собрание	79.	Устав компании и/или внутренние акты компании позволяют акционерам реализовать свои права голоса через доверенное лицо без ограничений.	ДА	



9.	Общее собрание	79.	Устав компании и/или внутренние акты компании позволяют акционерам осуществлять свои права голоса в электронном виде без ограничений.	НЕТ	Предусмотрена возможность голосования лично или по доверенности.
9.	Общее собрание	79.	Объяснение других способов, которыми акционеры могут осуществлять свое право голоса, изложены в документах, относящихся к Общему собранию.	ДА	
9.	Общее собрание	80.	Уведомление о проведении Общего собрания было опубликовано не позднее, чем за 30 дней до дня его проведения.	ДА	
9.	Общее собрание	80.	Повестка дня, решения и все другие материалы, необходимые для собрания, доступны бесплатно на веб-сайте компании.	ДА	
9.	Общее собрание	80.	Все документы доступны на хорватском и английском языках.	ДА	
9.	Общее собрание	81.	Все лица, перечисленные в статье 81 Кодекса, присутствовали на Общем собрании в течение последних 12 месяцев.	Частично	Внешний аудитор присутствовал на заседании Совета директоров, на котором утверждалась финансовая отчетность.
9.	Общее собрание	81.	Внешний аудитор присутствовал на общем собрании, на котором были представлены финансовые отчеты.	НЕТ	Внешний аудитор присутствовал на заседании Совета директоров, на котором утверждалась финансовая отчетность.
9.	Общее собрание	82.	Компания разместила решения Общего собрания на своем веб-сайте бесплатно.	ДА	
9.	Общее собрание	82.	Компания предоставила ответы на вопросы, заданные на Общем собрании, на своем веб-сайте в течение 30 дней бесплатно.	НЕТ	Таких запросов не было.
10.	Корпоративная социальная ответственность	83.	Совет директоров и Правление согласовали и приняли политику, предписанную в статье 83 Кодекса корпоративного управления.	Частично	Правление приняло указанную политику, но она не была согласована с Советом директоров, потому что до сих пор такой запрос не был предписан.
10.	Корпоративная социальная ответственность	83.	Политики доступны бесплатно на веб-сайте компании.	ДА	
10.	Корпоративная социальная ответственность	84.	Когда Правление просит Совет директоров предоставить предварительное согласие на решения, в сопроводительных документах объясняется, каким образом рекомендуемая мера соответствует политикам, связанным с оценкой воздействия деятельности компании на окружающую среду и сообщество, защитой прав человека и работников, а также мерами по предотвращению и по санкционированию взяточничества и коррупции.	ДА	
10.	Вовлеченность стейкхолдеров	85.	Совет директоров и Правление совместно определили, кого они считают ключевыми стейкхолдерами в отношении компании.	ДА	
10.	Вовлеченность стейкхолдеров	85.	Правление обеспечило существование эффективных механизмов регулярного взаимодействия с ключевыми стейкхолдерами, а также для информирования Совета директоров о результатах этих сообщений.	ДА	
10.	Вовлеченность стейкхолдеров	86.	Совет директоров уполномочен, с предварительным уведомлением Председателя Правления, организовывать встречи с внешними стейкхолдерами, когда сочтет это необходимым.	ДА	
10.	Вовлеченность стейкхолдеров	87.	Полномочия каждой комиссии Совета директоров устанавливаются, для каких целей председатель Совета директоров может напрямую общаться со стейкхолдерами и какую процедуру необходимо соблюдать.	Частично	Не для всех комиссий предписано, какая процедура должна соблюдаться.