

ПОЛИТИКА РАЗНООБРАЗИЯ

Цель

Область применения

Применение политики

Публикация Политики

Цель

АД Пластик Группа признает преимущество разнообразия состава членов своих исполнительных и наблюдательных органов, которое способствует повышению качества работы коллегиальных органов компании.

Настоящая политика направлена на установление стандартов, необходимых для обеспечения разнообразия с точки зрения пола, возраста, образования, навыков и других различий, которые могут способствовать принятию более качественных решений по руководству АД Пластик Группой.

Область применения

Настоящая политика распространяется только на членов Правления и Совета директоров.

Применение политики

Члены Правления и Совета директоров назначаются на основе своей компетенции и знаний, с учетом критериев разнообразия, таких как пол, возраст, продолжительность стажа, национальность и индивидуальные различия в профессиональном и личном опыте.

Компетенции членов Правления и Совета директоров включают в себя знание делового окружения компании, ее рынка и отрасли промышленности, в которой оно работает, а также могут включать в себя следующие элементы: финансовые компетенции, компетенции в области разработок в автомобильной промышленности или какие-либо иные специфические компетенции, для достижения соответствующего коллективного баланса разнообразия навыков, опыта и квалификации Правления и Совета директоров.

В первую очередь критерием для назначения являются навыки и опыт кандидата, знания в области отрасли, в которой работает Компания, а также личные качества и добросовестность. Число членов Правления и Совета директоров, а также состав совета, должны обеспечить выборным органам эффективное выполнение их обязанностей. Должны быть представлены оба пола, а целью Компании является достижение равномерного гендерного распределения.

В Компании сформирована Комиссия по назначениям, которая предлагает кандидатов в члены Правления и Совета директоров, при этом она должна руководствоваться критериями, приведенными в настоящей Политике и в Положении о работе Комиссии по назначениям, совместно со Службой людских ресурсов.

В соответствии с Регламентом, обязанностью Комиссии по назначениям является находить и рекомендовать Совету директоров кандидатов, которые могут пополнить вакантные места в Правлении и Совете директоров, а также не реже одного раза в год анализировать состав, величину, членство и качество работы Совета директоров и Правления и представлять соответствующие рекомендации Совету директоров.

Публикация Политики

Настоящая Политика будет опубликована на официальном сайте АД Пластик Группы.

Реализация целей настоящей Политики будет публиковаться в годовом отчете АД Пластик Группы.

